



CONSORZIO SERVIZI SOCIALI IN.RE.TE.
(INterventi e RELazioni TErritoriali)
IVREA

COPIA

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
n. 32 del 13/06/2024**

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DELLA DIPENDENTE
C.A. - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D).**

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO il giorno TREDICI del mese di GIUGNO alle ore 17:30 nella sede legale del Consorzio, regolarmente convocato, si è riunito Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

Rita Ippolito	Presidente CdA	Presente
Laura Fogliato	Membro CdA	Presente
Francesco Giglio	Membro CdA	Presente

Tot. Presenti n. 3

Assume la Presidenza la Dott.ssa Rita Ippolito

Partecipa alla seduta, con funzioni di Segretario del Consiglio di Amministrazione la Sig.ra Giulia Caffaro, Istruttore Amministrativo Contabile del Consorzio, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Partecipa altresì alla seduta la Dott.ssa Maria Grazia Binda, Direttore Vicario del Consorzio, ai sensi dell'art.22 comma 8 dello Statuto Consortile.

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DELLA DIPENDENTE C.A. - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D).

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che con nota acquisita al protocollo dell'Ente n. 4988 del 10.06.2024 la dipendente Dott.ssa C.A., assunta nei ruoli di questo Ente con decorrenza dal 11.09.2017 in qualità di Assistente Sociale, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), ha rassegnato volontariamente le proprie dimissioni con decorrenza 01.07.2024 (ultimo giorno di servizio 30.06.2024) a seguito di accettazione di proposta di assunzione presso altro Ente mediante scorrimento di graduatoria;

ACCERTATO che:

- ai sensi dell'art. 55, comma 1, del d.lgs. 151/2001 "In caso di dimissioni volontarie presentate durante il periodo per cui è previsto, a norma dell'articolo 54, il divieto di licenziamento, la lavoratrice ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento. La lavoratrice e il lavoratore che si dimettono nel predetto periodo non sono tenuti al preavviso.";
- il successivo comma 4 aggiunge che "La risoluzione consensuale del rapporto o la richiesta di dimissioni presentate dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, e dalla lavoratrice o dal lavoratore durante i primi tre anni di vita del bambino o nei primi tre anni di accoglienza del minore adottato o in affidamento, o, in caso di adozione internazionale, nei primi tre anni decorrenti dalle comunicazioni di cui all'articolo 54, comma 9, devono essere convalidate dal servizio ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali competente per territorio. A detta convalida è sospensivamente condizionata l'efficacia della risoluzione del rapporto di lavoro."
- l'art. 12, al comma 1, del CCNL 09.05.2006 prevede che la risoluzione del rapporto di lavoro per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni avvenga con un preavviso di mesi tre;
- l'art. 25 comma 10 del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021 prevede che *"Il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso o comunque assunto a seguito di scorrimento di graduatoria, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nell'Area, profilo professionale e differenziale economico di professionalità di provenienza."*;

VISTO l'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012 convertito in Legge n. 13/2012, che dispone che le ferie, riposi ed i permessi spettanti al personale non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età;

ATTESO che:

- l'indennità di preavviso è dovuta e la norma non prevede alcuna eccezione a prescindere dallo sviluppo successivo della carriera della lavoratrice;
- tale assunto lo ha ribadito la Cassazione (cfr., sentenza n. 16176/2019), anche nel caso in cui la lavoratrice cerchi un altro impiego, in virtù della valutazione della maggior o minor vantaggiosità del nuovo impiego;
- la norma prevede un trattamento di favore per la lavoratrice madre e il pagamento dell'indennità è basato su un principio solidaristico e finalizzato alla tutela della maternità;

VISTA la convalida delle dimissioni presentate dalla suddetta dipendente da parte del competente Ispettorato Territoriale del Lavoro, ns. prot. 5031 del 11.06.2024;

RITENUTO pertanto necessario prendere atto delle dimissioni volontarie presentate dalla dipendente Dott.ssa C.A. con decorrenza 01.07.2024 (ultimo giorno di servizio 30.06.2024) a seguito di accettazione di proposta di assunzione presso altro Ente mediante scorrimento di graduatoria di concorso pubblico;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs 267/00 e s.m.i.;

VISTI altresì i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa e contabile, dai rispettivi responsabili;

CON il voto consultivo favorevole del Direttore Vicario espresso ai sensi dell'art. 22 dello Statuto consortile;

DELIBERA

DI RICHIAMARE e confermare la narrativa che qui si intende integralmente riportata;

DI PRENDERE ATTO, vista la relativa convalida da parte del competente Ispettorato Territoriale del Lavoro, ns. prot. 5031 del 11.06.2024, delle dimissioni volontarie presentate dalla dipendente Dott.ssa C.A. con decorrenza 01.07.2024 (ultimo giorno di servizio 30.06.2024) a seguito di accettazione di proposta di assunzione presso altro Ente mediante scorrimento di graduatoria di concorso pubblico;

DI DARE ATTO CHE, ai sensi dell'art. 55 del d.lgs. 151/2001, la lavoratrice ha diritto all'indennità di preavviso per n. 3 mensilità;

DI DARE ATTO CHE, conseguentemente, il rapporto di lavoro tra la dipendente e questo Ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal 01.07.2024 (ultimo giorno di servizio 30.06.2024);

DI APPLICARE, nei confronti della dipendente di cui all'oggetto, la disciplina della conservazione del posto nei termini di cui all'art. 25, comma 10 del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021;

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 co. 4 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. .

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente CdA
F.to Dott.ssa Rita Ippolito

Il Segretario
F.to Sig.ra Giulia Caffaro

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Consorzio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal _____

IL RESPONSABILE
F.to Sig.ra Francesca MATTIS

COMUNICAZIONE AI COMUNI DEL CONSORZIO

Si attesta che del presente verbale viene data comunicazione ai Comuni consorziati, contestualmente alla pubblicazione.

IL RESPONSABILE
F.to Sig.ra Francesca MATTIS

ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge in data 13/06/2024

IL RESPONSABILE
F.to Sig.ra Francesca MATTIS

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Ivrea, li _____

IL RESPONSABILE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
per il Consiglio di Amministrazione

Ufficio proponente: Direzione

Proposta n. 221 /2024

**Oggetto: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DELLA
DIPENDENTE C.A. - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA
QUALIFICAZIONE (EX CAT. D).**

Parere tecnico

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Ivrea, 12.06.2024

Il Direttore Vicario

Dott.ssa Maria Grazia BINDA

F.to in originale

Parere contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Ivrea, 12.06.2024

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.ssa Maria Grazia CARLOTTO

F.to in originale