



CONSORZIO SERVIZI SOCIALI IN.RE.TE.
(INterventi e RELazioni TErritoriali)
IVREA

COPIA

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
n. 2 del 30/01/2024**

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2026 E PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026.

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO il giorno TRENTA del mese di GENNAIO alle ore 16:30 nella sede legale del Consorzio, regolarmente convocato, si è riunito Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

Rita Ippolito	Presidente CdA	Presente
Laura Fogliato	Membro CdA	Presente
Francesco Giglio	Membro CdA	Presente

Tot. Presenti n. 3

Assume la Presidenza la Dott.ssa Rita Ippolito

Partecipa alla seduta, con funzioni di Segretario del Consiglio di Amministrazione la Dott.ssa Maria Grazia Carlotto, Responsabile dell'Area finanziaria, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Partecipa altresì alla seduta la Dott.ssa Patrizia Merlo, Direttore del Consorzio, ai sensi dell'art.22 comma 8 dello Statuto Consortile.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2026 E PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATE le norme di seguito indicate:

- l'art. 88 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 169 del D. Lgs.267/2000 così come modificato dal D.L. 174/2012;
- il D.Lgs. 150/2009;
- il vigente Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Assemblea Consortile n. 35 del 30.11.2015;
- il vigente Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 13.02.2013;

VISTE:

- la deliberazione n. 32 del 23 dicembre 2010 con la quale l'Assemblea Consortile, ha approvato il nuovo Regolamento degli uffici e dei servizi che recepisce quanto disposto dal D. Lgs. 150 del 2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e di quanto indicato nelle deliberazioni applicative della CIVIT;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 31.01.2023 ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2023 e Piano della Performance 2023-2025";
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 21.05.2019 ad oggetto "Approvazione del documento "Criteri generali di individuazione dei Responsabili di area funzionale e metodologia di graduazione delle posizioni organizzative"";
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 20.06.2019 di approvazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance predisposto dal Nucleo di valutazione in collaborazione con la Direzione del Consorzio;
- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 23 del 21.12.2023 ad oggetto: "Approvazione del Piano programma 2024/2026 e del Bilancio di previsione finanziario 2024/2026";

RICHIAMATI:

- l'art.169 del D.Lgs. 267/00 così come modificato dal D.L. 174/2012 che prevede che il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della Performance siano integrati nello stesso documento; poiché il Piano della performance ha una valenza triennale, mentre gli obiettivi del Piano esecutivo di Gestione hanno una valenza annuale, l'integrazione fra i due si realizzerà attraverso il collegamento fra gli obiettivi strategici di carattere triennale e gli obiettivi annuali;
- gli artt. 23, 25 e 26 del Regolamento di contabilità relativi al Piano Esecutivo di Gestione;
- l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 in materia di Piano della Performance;
- il D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021, e s.m.i. ed in particolare l'art. 6 rubricato "Piano integrato di attività e organizzazione", con cui è stata prevista l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (c.d. PIAO) da parte delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi anche attraverso la costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi, nonché garantire il diritto di accesso. Al medesimo articolo 6 è stata altresì prevista la definizione di modalità semplificate per l'adozione del Piano da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;
- il D.P.R. 81/2022 che ha previsto la soppressione, per le Pubbliche Amministrazioni con più di 50 dipendenti, degli adempimenti relativi ai singoli provvedimenti di pianificazione e programmazione (Piano dei fabbisogni, Piano delle azioni concrete, Piano per razionalizzare

l'utilizzo delle dotazioni strumentali, Piano della performance, Piano di prevenzione della corruzione, Piano organizzativo del lavoro agile, Piani di azioni positive) in quanto assorbiti nelle specifiche sezioni del PIAO;

- il D.M. 30 giugno 2022 n. 132 che ha definito le modalità semplificate di redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

RITENUTO pertanto, in considerazione di quanto sopra, necessario approvare il Piano Esecutivo di Gestione 2024 e Piano della Performance 2024-2026;

CONSIDERATO che il Piano della performance 2024-2026 del Consorzio è strutturato in modo da esplicitare, per ogni politica dell'Ente (coincidente con i contenuti del Piano programma), gli obiettivi ritenuti strategici dall'Ente estrapolandoli dal PEG 2024;

VISTO il documento "Piano Esecutivo di Gestione 2024 e Piano della performance 2024-2026" predisposto dall'Area di direzione e validato dal Nucleo di Valutazione in data 29.01.2024, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che il Consiglio d'Amministrazione ha preso in esame lo schema del Piano Esecutivo di Gestione per gli aspetti programmatici e contabili ed ha concertato con il Direttore il contenuto del documento stesso, sottoposto al Comitato di Presidenza per l'espressione del parere consultivo e non vincolante ai sensi dell'art. 28 del Regolamento di contabilità e dell'art. 30 co.3 dello Statuto consortile;

PRESO ATTO che è stato inserito uno specifico obiettivo di Performance relativo ai tempi di pagamento nel rispetto di quanto previsto dal D.L. 13/23 e ss.mm.ii. e dalla Circolare n. 1 del 3/1/2024 del Dipartimento della Ragioneria dello Stato – Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTO il parere favorevole consultivo espresso dal Comitato di Presidenza durante la seduta del 29 gennaio 2024, così come previsto dagli articoli di cui sopra;

VERIFICATO che nella struttura del P.E.G. proposto sono stati chiaramente esplicitati:

- gli obiettivi di gestione nella definizione dei progetti e delle linee guida;
- le dotazioni finanziarie con il budget del centro di responsabilità di primo livello e dei budget di progetto, nonché il collegamento dei capitoli al bilancio di previsione annuale;
- le dotazioni di risorse umane e strumentali;
- la coerenza tra gli obiettivi in materia di anticorruzione e trasparenza;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Direttore, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e ai sensi dell'art.13 del Regolamento dei controlli interni vigente;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile espresso dalla Responsabile dell'area finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n.267/2000 e ai sensi dell'art. 14 del regolamento dei controlli interni vigente;

ACQUISITA la validazione del Nucleo di valutazione ai sensi dell'art. 26 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato dall'ente;

CON il voto consultivo favorevole del Direttore espresso ai sensi dell'art. 22 dello Statuto consortile;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate e riportate,

DI APPROVARE il “Piano Esecutivo di Gestione 2024 e Piano della performance 2024-2026” ai sensi dell'art.169 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell’art. 10 del D.L.gs. 150/2009, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che con l’approvazione di tale documento sono stabiliti gli obiettivi di gestione per l’attuazione dei programmi e progetti, di cui al Piano programma; poiché il Piano della performance ha una valenza triennale, mentre gli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione hanno una valenza annuale, l’integrazione fra i due si realizzerà attraverso il collegamento fra gli obiettivi strategici di carattere triennale e gli obiettivi annuali;

DI APPROVARE la conseguente assegnazione al Direttore degli obiettivi da perseguire articolati per progetti, le connesse modalità di attuazione, le dotazioni finanziarie, le risorse umane e strumentali, attribuendo allo stesso, quale centro di responsabilità di primo livello, la relativa attività gestionale;

DI ASSEGNARE complessivamente al Direttore, Centro di Responsabilità di primo livello, le risorse finanziarie previste nel bilancio 2024;

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 co. 4 del TUEL 267/2000.

Deliberazione n. 2 del 30/01/2024

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE DEL CDA
F.to Dott.ssa Rita Ippolito

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Maria Grazia Carlotto

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Consorzio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 06.02.2024

IL RESPONSABILE
F.to Sig.ra Francesca MATTIS

COMUNICAZIONE AI COMUNI DEL CONSORZIO

Si attesta che del presente verbale viene data comunicazione ai Comuni consorziati, contestualmente alla pubblicazione.

IL RESPONSABILE
F.to Sig.ra Francesca MATTIS

ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge il 30.01.2024

IL RESPONSABILE
F.to Sig.ra Francesca MATTIS

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Ivrea, li _____

IL RESPONSABILE

Oggetto: **Validazione del PEG/Piano performance 2024**

Il Nucleo di valutazione ha ricevuto lo schema di PEG/Piano Performance 2024 ai fini della sua validazione ai sensi dell'art. 26 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato dall'ente.

A tal fine il Nucleo di Valutazione ha esaminato la struttura e il contenuto del PEG- Piano della performance per verificarne i seguenti requisiti:

- chiarezza e completezza nella rappresentazione della performance organizzativa attesa, in coerenza con le disposizioni dell'art. 8 del D.Lgs. 150/2009;
- coerenza dei contenuti del PEG/Piano Performance con i contenuti della programmazione finanziaria e di bilancio dell'ente, in linea con quanto previsto dall'art. 4, c. 1 del D.Lgs. 150/2009;
- rispetto dei criteri previsti dall'art. 5, c. 2 del D.Lgs. 150/2009, nella definizione degli obiettivi rappresentati nel piano della performance;
- Previsione di specifico obiettivo relativo ai tempi di pagamento secondo la normativa vigente e aggiornamento alla recente disposizione del D.L. 13/23 e ss.mm.ii.
- integrazioni con i contenuti dello schema di PIAO 2024 – 2026. In relazione alle verifiche effettuate, il Nucleo di Valutazione valida la struttura e i contenuti del PEG-Piano performance ai sensi dell'art. 26 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato dall'ente

Ivrea, 29 Gennaio 2024

Annamaria Di Bartolo



Annamaria Di Bartolo
Nucleo di Valutazione
anna.dibartolo@hotmail.com

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
per il Consiglio di Amministrazione

Ufficio proponente: Direzione

Proposta n. 21/2024

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2026 E PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026.

Parere tecnico

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Ivrea, 30/01/2024

Il Direttore

Dott.ssa Patrizia MERLO

F.to in originale

Parere contabile

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Ivrea, 30/01/2024

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.ssa Maria Grazia CARLOTTO

F.to in originale