



CONSORZIO SERVIZI SOCIALI IN.RE.TE.
(INTERVENTI E RELAZIONI TERRITORIALI)
IVREA

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
n. 21 del 29/04/2026**

COPIA

OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER INIDONEITÀ ASSOLUTA E PERMANENTE AL SERVIZIO EX ART. 55 OCTIES DEL D.LGS.165/01 ED AL PROFICUO LAVORO DEL DIPENDENTE “OMISSIS”.

L'anno DUEMILAVENTISEI il giorno VENTINOVE del mese di APRILE alle ore 15:30 nella sede legale del Consorzio, regolarmente convocato, si è riunito Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

IPPOLITO RITA	Presidente CdA	Presente
FOGLIATO LAURA	Membro CdA	Presente
FRANCHETTO MAURILIO	Membro CdA	Presente

Tot. Presenti n. 3

Assume la Presidenza la Dott.ssa Rita Ippolito

Partecipa alla seduta, con funzioni di Segretario del Consiglio di Amministrazione la Dott.ssa Federica Ricci, Responsabile dell'Area amministrativa, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Partecipa altresì alla seduta la Dott.ssa Patrizia Merlo, Direttore del Consorzio, ai sensi dell'art.22 comma 8 dello Statuto Consortile.

OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER INIDONEITÀ ASSOLUTA E PERMANENTE AL SERVIZIO EX ART. 55 OCTIES DEL D.LGS.165/01 ED AL PROFICUO LAVORO DEL DIPENDENTE “OMISSIS”.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE:

- con nota ns. prot. 599 del 21.01.2026 il dipendente “OMISSIS”, assunto nei ruoli di questo Ente con decorrenza dal 17.10.2022 in qualità di Esecutore dei servizi di accoglienza e informazione – Area degli operatori esperti, ha chiesto di essere sottoposto a visita medico collegiale ai fini del riconoscimento della inabilità assoluta e permanente al lavoro, in conformità al disposto di cui all’art. 2, comma 12 della Legge 08/08/1995 n. 335;
- a seguito della predetta istanza l’Ente in data 19.02.2026 ha presentato apposita domanda di accertamento sanitario per inabilità ex art. 2, co. 12, L.335/95 o, in subordine, ex art. 13 L. 274/1991, tramite apposito portale INPS;
- la Commissione Medica di Verifica, in esito della visita medico-collegiale del dipendente di cui trattasi, ha redatto il verbale n. 000858032026042111262500 del 21.04.2026, acquisito agli atti dell’Ente con prot. 3815 del 27.04.2026;
- dall’estratto del suddetto verbale si evince il giudizio unanime di seguito riportato:
“Il soggetto e' stato giudicato NON INABILE ai sensi della L335/95 ART 2 COMMA 12. NON idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001 e (se previsto/richiesto e ricorre il caso) a proficuo lavoro. Non sussiste assoluta e permanente impossibilita' a svolgere qualsiasi attivita' lavorativa.”;
- in data 27.04.2026, con nota prot. n. 3827, è stato notificato l’esito al dipendente interessato e, contestualmente, trasmesso il verbale n. 000858032026042111262500 della Commissione Medica di Verifica e comunicato l’avvio delle pratiche per il collocamento a riposo con decorrenza immediata dal 24.04.2026;

VISTO l’art.55 octies del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, ai sensi del quale *“Nel caso di accertata permanente inidoneità psicofisica al servizio dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, di cui all’articolo 2, comma 2, l’amministrazione può risolvere il rapporto di lavoro. [...]”;*

VISTI ALTRESÌ:

- il D.P.R. n. 171/2011 recante Regolamento di attuazione in materia di risoluzione del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche dello Stato e degli enti pubblici nazionali in caso di permanente inidoneità psicofisica, a norma dell’articolo 55-octies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l’art. 36 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2022/2024;

RITENUTO pertanto di disporre la risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente “OMISSIS” per inidoneità permanente in modo assoluto al servizio ed al proficuo lavoro, come da suddetto verbale della Commissione Medica di Verifica, con decorrenza dal 24.04.2026 (ultimo giorno di servizio 23.04.2026);

VISTA la nota del Dipartimento della funzione pubblica n.40033 dell’08.10.2012 condivisa da Ministero dell’Economia e delle Finanze con la quale viene precisato che nel divieto posto dal comma 8 dell’art.5 del D.L.95/2012 convertito in Legge 135/2012, in merito all’abrogazione della liquidazione delle ferie non godute, non rientrano i casi di cessazione dal servizio nei quali l’impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, con le ipotesi di decesso, malattia, infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed

assoluta, congedo obbligatorio per maternità così come confermato anche dalla Dichiarazione congiunta n.1 del CCNL comparto Funzioni Locali 2016/2018;

ACCERTATO CHE all'interessato deve essere corrisposto il compenso delle ferie spettanti e non godute alla data della risoluzione del rapporto di lavoro;

ATTESO CHE, ai sensi dell'art. 36, co. 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali 2022/2024, nel caso di inidoneità permanente assoluta, l'Ente risolve il rapporto di lavoro, previa comunicazione all'interessato, entro 30 giorni dal ricevimento del verbale di accertamento medico, corrispondendo l'indennità di preavviso;

VISTO l'art. 38 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2022/2024 ed in particolare il comma 1, che dispone: *“In tutti i casi in cui la disciplina contrattuale prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:*

- a) due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;*
- b) tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;*
- c) quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.”;*

VISTI il parere espresso dal Direttore in ordine alla regolarità tecnica e il parere espresso dalla Responsabile dell'Area finanziaria in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

CON il voto consultivo favorevole del Direttore espresso ai sensi dell'art. 22 dello Statuto consortile;

DELIBERA

per le motivazioni di cui alla premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

DI PRENDERE ATTO dell'estratto del verbale n. 000858032026042111262500 del 21.04.2026 della Commissione Medica di Verifica, acquisito agli atti dell'Ente con prot. 3815 del 27.04.2026, dal quale si evince il giudizio unanime di seguito riportato:

“Il soggetto e' stato giudicato NON INABILE ai sensi della L335/95 ART 2 COMMA 12.

NON idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001 e (se previsto/richiesto e ricorre il caso) a proficuo lavoro. Non sussiste assoluta e permanente impossibilita' a svolgere qualsiasi attivita' lavorativa.”;

DI RISOLVERE il rapporto di lavoro con il dipendente “OMISSIS” per inidoneità permanente in modo assoluto al servizio ed al proficuo lavoro, come da suddetto verbale della Commissione Medica di Verifica, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art.55 octies del D.lgs. 165/2001 e del D.P.R. n. 171/2011, con decorrenza dal 24.04.2026 (ultimo giorno di servizio 23.04.2026);

DI DARE MANDATO al competente Ufficio Finanziario di corrispondere al dipendente l'indennità di ferie maturate e non godute al 23.04.2026 e l'indennità sostitutiva di preavviso pari a due mensilità;

DI DEMANDARE all'Ufficio Personale ogni conseguente adempimento in merito, ivi compresi quelli necessari alla corresponsione del trattamento di pensione nonché dell'indennità di fine rapporto da parte dell'INPS;

Deliberazione n. 21 del 29/04/2026

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 co.4 del TUEL 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente CdA
F.to Dott.ssa Rita IPPOLITO

Il Segretario
F.to Dott.ssa Federica RICCI

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Consorzio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal _____

IL RESPONSABILE
F.to Sig.ra Francesca MATTIS

COMUNICAZIONE AI COMUNI DEL CONSORZIO

Si attesta che del presente verbale viene data comunicazione ai Comuni consorziati, contestualmente alla pubblicazione.

IL RESPONSABILE
F.to Sig.ra Francesca MATTIS

ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge in data 29/04/2026

IL RESPONSABILE
F.to Sig.ra Francesca MATTIS

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Ivrea, li _____

IL RESPONSABILE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
per il Consiglio di Amministrazione

Ufficio proponente: Direzione

Proposta n. 200/2026

OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER INIDONEITÀ ASSOLUTA E PERMANENTE AL SERVIZIO EX ART. 55 OCTIES DEL D.LGS.165/01 ED AL PROFICUO LAVORO DEL DIPENDENTE “OMISSIS”.

Parere tecnico

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Ivrea, 29.04.2026

Il Direttore

Dott.ssa Patrizia MERLO

F.to in originale

Parere contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Ivrea, 29.04.2026

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.ssa Maria Grazia CARLOTTO

F.to in originale