CONSORZIO SERVIZI SOCIALI IN.RE.TE.
(INterventi e RElazioni TErritoriali)
IVREA

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
n. 1 del 28/01/2026

COPIA

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2026 E PIANO DELLA PERFORMANCE 2026-2028.

L'anno DUEMILAVENTISEI il giorno VENTOTTO del mese di GENNAIO alle ore 17:00 nella sede legale del Consorzio, regolarmente convocato, si è riunito Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

IPPOLITO RITA	Presidente CdA	Presente
FOGLIATO LAURA	Membro CdA	Presente
FRANCHETTO MAURILIO	Membro CdA	Presente

Tot. Presenti n. 3

Assume la Presidenza la Dott.ssa Rita Ippolito

Partecipa alla seduta, con funzioni di Segretario del Consiglio di Amministrazione la Dott.ssa Federica Ricci, Responsabile dell'Area amministrativa, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Partecipa altresì alla seduta la Dott.ssa Patrizia Merlo, Direttore del Consorzio, ai sensi dell'art.22 comma 8 dello Statuto Consortile.

Partecipano altresì alla seduta il Revisore dei Conti, Dott. Fulvio Tinelli, e la Responsabile dell'Area Finanziaria, Dott.ssa Maria Grazia Carlotto.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2026 E PIANO DELLA PERFORMANCE 2026-2028.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATE le norme di seguito indicate:
- l'art. 88 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 169 del D. Lgs.267/2000 così come modificato dal D.L. 174/2012;
- il D.Lgs. 150/2009;
- il vigente Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Assemblea Consortile n. 35 del 30.11.2015;
- il vigente Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 13.02.2013;

VISTE:
- la deliberazione n. 32 del 23 dicembre 2010 con la quale l'Assemblea Consortile, ha approvato il Regolamento degli uffici e dei servizi che recepisce quanto disposto dal D. Lgs. 150 del 2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e di quanto indicato nelle deliberazioni applicative della CIVIT;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 30.01.2025 ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2025 e Piano della Performance 2025-2027";
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 21.05.2019 ad oggetto "Approvazione del documento "Criteri generali di individuazione dei Responsabili di area funzionale e metodologia di graduazione delle posizioni organizzative"";
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 20.06.2019 di approvazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance predisposto dal Nucleo di valutazione in collaborazione con la Direzione del Consorzio;
- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 19 dell'11.12.2025, immediatamente esecutiva, ad oggetto: "Approvazione del Piano programma 2026/2028 e del Bilancio di previsione finanziario 2026/2028.";

RICHIAMATI:
- l'art.169 del D.Lgs. 267/00 così come modificato dal D.L. 174/2012 che prevede che il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della Performance siano integrati nello stesso documento; poiché il Piano della performance ha una valenza triennale, mentre gli obiettivi del Piano esecutivo di Gestione hanno una valenza annuale, l'integrazione fra i due si realizzerà attraverso il collegamento fra gli obiettivi strategici di carattere triennale e gli obiettivi annuali;
- gli artt. 23, 25 e 26 del Regolamento di contabilità relativi al Piano Esecutivo di Gestione;
- l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 in materia di Piano della Performance;
- il D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021, e s.m.i. ed in particolare l'art. 6 rubricato "Piano integrato di attività e organizzazione", con cui è stata prevista l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (c.d. PIAO) da parte delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi anche

attraverso la costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi, nonché garantire il diritto di accesso. Al medesimo articolo 6 è stata altresì prevista la definizione di modalità semplificate per l'adozione del Piano da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;

- il D.P.R. 81/2022 che ha previsto la soppressione, per le Pubbliche Amministrazioni con più di 50 dipendenti, degli adempimenti relativi ai singoli provvedimenti di pianificazione e programmazione (Piano dei fabbisogni, Piano delle azioni concrete, Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, Piano della performance, Piano di prevenzione della corruzione, Piano organizzativo del lavoro agile, Piani di azioni positive) in quanto assorbiti nelle specifiche sezioni del PIAO;
- il D.M. 30 giugno 2022 n. 132 che ha definito le modalità semplificate di redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

RITENUTO pertanto, in considerazione di quanto sopra, necessario approvare il Piano Esecutivo di Gestione 2026 e Piano della Performance 2026-2028;

CONSIDERATO che il Piano della performance 2026-2028 del Consorzio è strutturato in modo da esplicitare, per ogni politica dell'Ente (coincidente con i contenuti del Piano programma), gli obiettivi ritenuti strategici dall'Ente estrapolandoli dal PEG 2026;

VISTO il documento "Piano Esecutivo di Gestione 2026 e Piano della performance 2026-2028" predisposto dall'Area di direzione e validato dal Nucleo di Valutazione in data 26.01.2026, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che il Consiglio d'Amministrazione ha preso in esame lo schema del Piano Esecutivo di Gestione per gli aspetti programmatici e contabili ed ha concertato con il Direttore il contenuto del documento stesso, sottoposto al Comitato di Presidenza per l'espressione del parere consultivo e non vincolante ai sensi dell'art. 28 del Regolamento di contabilità e dell'art. 30 co.3 dello Statuto consortile;

PRESO ATTO che è stato mantenuto uno specifico obiettivo relativo ai tempi di pagamento nel rispetto di quanto previsto dal D.L. 13/23 e ss.mm.ii. e dalla Circolare n. 1 del 3/1/2024 del Dipartimento della Ragioneria dello Stato – Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTO il parere favorevole consultivo espresso dal Comitato di Presidenza durante la seduta del 26 gennaio 2026, così come previsto dagli articoli di cui sopra;

VERIFICATO che nella struttura del P.E.G. proposto sono stati chiaramente esplicitati:

- gli obiettivi di gestione nella definizione dei progetti e delle linee guida;
- le dotazioni finanziarie con il budget del centro di responsabilità di primo livello e dei budget di progetto, nonché il collegamento dei capitoli al bilancio di previsione annuale;
- le dotazioni di risorse umane e strumentali;
- la coerenza tra gli obiettivi in materia di anticorruzione e trasparenza;

VISTI:

- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Direttore, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n 267/2000 e ai sensi dell'art.13 del Regolamento dei controlli interni vigente;
- il parere favorevole di regolarità contabile espresso dalla Responsabile dell'area finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n.267/2000 e ai sensi dell'art. 14 del regolamento dei controlli interni vigente;

ACQUISITA la validazione del Nucleo di valutazione ai sensi dell'art. 26 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato dall'ente;

CON il voto consultivo favorevole del Direttore espresso ai sensi dell'art. 22 dello Statuto consortile;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate e riportate,

DI APPROVARE il "Piano Esecutivo di Gestione 2026 e Piano della performance 2026-2028" ai sensi dell'art.169 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 10 del D.L.gs. 150/2009, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che con l'approvazione di tale documento sono stabiliti gli obiettivi di gestione per l'attuazione dei programmi e progetti, di cui al Piano programma; poiché il Piano della performance ha una valenza triennale, mentre gli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione hanno una valenza annuale, l'integrazione fra i due si realizzerà attraverso il collegamento fra gli obiettivi strategici di carattere triennale e gli obiettivi annuali;

DI APPROVARE la conseguente assegnazione al Direttore degli obiettivi da perseguire articolati per progetti, le connesse modalità di attuazione, le dotazioni finanziarie, le risorse umane e strumentali, attribuendo allo stesso, quale centro di responsabilità di primo livello, la relativa attività gestionale;

DI ASSEGNARE complessivamente al Direttore, Centro di Responsabilità di primo livello, le risorse finanziarie previste nel bilancio 2026;

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 co. 4 del TUEL 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente CdA
F.to Dott.ssa Rita IPPOLITO

Il Segretario
F.to Dott.ssa Federica RICCI

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Consorzio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal _____

IL RESPONSABILE
F.to Sig.ra Francesca MATTIS

COMUNICAZIONE AI COMUNI DEL CONSORZIO

Si attesta che del presente verbale viene data comunicazione ai Comuni consorziati, contestualmente alla pubblicazione.

IL RESPONSABILE
F.to Sig.ra Francesca MATTIS

ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge in data 28/01/2026

IL RESPONSABILE
F.to Sig.ra Francesca MATTIS

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Ivrea, lì _____

IL RESPONSABILE

_____