CONSORZIO SERVIZI SOCIALI IN.RE.TE.
(INterventi e RElazioni TErritoriali)
IVREA

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
n. 42 del 02/12/2025

COPIA

OGGETTO: RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ANNO 2026

L'anno DUEMILAVENTICINQUE il giorno DUE del mese di DICEMBRE alle ore 15:15 nella sede legale del Consorzio, regolarmente convocato, si è riunito Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

IPPOLITO RITA	Presidente CdA	Presente
FOGLIATO LAURA	Membro CdA	Presente
FRANCHETTO MAURILIO	Membro CdA	Presente

Tot. Presenti n. 3

Assume la Presidenza la Dott.ssa Rita Ippolito

Partecipa alla seduta, con funzioni di Segretario del Consiglio di Amministrazione la Dott.ssa Federica Ricci, Responsabile dell'Area amministrativa, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Partecipa altresì alla seduta la Dott.ssa Patrizia Merlo, Direttore del Consorzio, ai sensi dell'art.22 comma 8 dello Statuto Consortile.

copia informatica per consultazione

OGGETTO: RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ANNO 2026.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 rubricato "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale", così come modificato in ultimo dal DPR 81/2022;

VISTI:

- l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 e s.m.i. rubricato "Piano integrato di attività e organizzazione" ;
- il D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale sono stati individuati gli adempimenti relativi ai piani soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO;
- il D.M. 30 giugno 2022 n. 132, con il quale è stato adottato lo schema PIAO-tipo per le pubbliche amministrazioni, definendo modalità semplificate per la definizione del PIAO per gli enti con meno di 50 dipendenti;

PREMESSO CHE l'art. 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. stabilisce che "*Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*";

ATTESO che le Amministrazioni Pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere, come previsto dall'art. 33, comma 2, dello stesso D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

DATO ATTO che la mancata attivazione delle procedure di ricognizione previste dall'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 da parte del Dirigente/Responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

RITENUTO, pertanto, indispensabile procedere alla verifica;

CONSIDERATO che, come previsto dall'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., spetta alle singole Amministrazioni, mediante propri atti di organizzazione, sulla base dei principi generali fissati da disposizioni di legge, determinare le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuare gli uffici di maggiore rilevanza ed i modi di conferimento della titolarità degli stessi nonché le dotazioni organiche complessive;

VALUTATO che questa Amministrazione ha, da sempre, adottato una politica di gestione delle risorse umane volta all'incentivazione delle stesse anche attraverso la maggiore responsabilizzazione e l'attribuzione di incarichi di crescente impegno professionale provvedendo, contestualmente, alla ricerca di forme ed assetti organizzativi tali da assicurare un'adeguata flessibilità dei servizi erogati in relazione al mutare delle esigenze amministrative e della cittadinanza;

SENTITO il Direttore in merito alla presenza di eventuale personale in esubero nei servizi consortili;

copia informatica per consultazione

RILEVATO che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali nel contesto della struttura consortile non presenta situazioni di esubero di personale, anche temporanee;

DATO ATTO che rimangono tutt'ora vacanti posti resi disponibili nel periodo dal 2017 al 2025;

VALUTATA la dotazione organica come determinata, da ultimo, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 53 del 12.11.2024 e s.m.i., esecutiva ai sensi di legge, ed individuato il numero dei dipendenti in servizio ed i posti in organico ancora vacanti;

ACCERTATO che il numero effettivo dei dipendenti in servizio con riferimento al profilo professionale dell'Assistente sociale risulta adeguato ai parametri previsti quale Leps del rapporto tra Assistenti sociali e popolazione residente, mentre con riferimento ai profili amministrativi si rileva ancora una insufficienza stante la complessità amministrativa crescente;

PRESO ATTO che la spesa annuale presunta del personale nel triennio 2026/2028 è pari a €1.496.008,79, mentre nell'anno 2008 era stata pari a € 1.582.824,72;

RILEVATO pertanto che l'Ente si trova nel pieno rispetto dei vincoli di cui all'art. 1, comma 562, della Legge 27.12.2006 n. 296, e di cui all'art. 76, comma 7, del D.L. 25 giugno 2008 n. 112, convertito in Legge 133/2008 e sostituito dall'art. 14, comma 9, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010 n. 122;

DATO ATTO che del presente provvedimento sarà data informazione successiva alle Organizzazioni Sindacali di categoria e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie;

VISTI:
- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il D.Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;
- i vigenti CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto del Consorzio;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTI i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile, dai rispettivi responsabili;

CON il voto consultivo favorevole del Direttore espresso ai sensi dell'art. 22 dello Statuto consortile;

DELIBERA

DI DARE ATTO, per le motivazioni di cui in narrativa e sulla base delle risultanze della ricognizione di cui agli artt. 6 e 33 del D.Lgs. n. 165/2001, che l'attuale struttura dell'Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale;

DI DARE ATTO, conseguentemente, che non trovano applicazione, per questo Ente, i vincoli posti dall'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

copia informatica per consultazione

DI DARE ATTO CHE, con separato ed apposito atto, verrà adottato il Programma di fabbisogno di personale per il triennio 2026/2028;

DI DEMANDARE ai competenti Uffici consortili gli adempimenti conseguenti a tale verifica e, precisamente, la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria, Rappresentanze Sindacali Unitarie ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

copia informatica per consultazione

copia informatica per consultazione

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente CdA
F.to Dott.ssa IPPOLITO RITA

Il Segretario
F.to Dott.ssa RICCI FEDERICA

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Consorzio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal _____

IL RESPONSABILE
F.to Sig.ra Francesca MATTIS

COMUNICAZIONE AI COMUNI DEL CONSORZIO

Si attesta che del presente verbale viene data comunicazione ai Comuni consorziati, contestualmente alla pubblicazione.

IL RESPONSABILE
F.to Sig.ra Francesca MATTIS

ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge _____

IL RESPONSABILE
F.to Sig.ra Francesca MATTIS

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Ivrea, lì _____

IL RESPONSABILE

_____

copia informatica per consultazione

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
per il Consiglio di Amministrazione

Ufficio proponente: Direzione
Proposta n. 418/2025

Oggetto: RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ANNO 2026.

Parere tecnico

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Ivrea, 27.11.2025

Il Direttore

Dott.ssa Patrizia MERLO
F.to in originale

Parere contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Ivrea, 27.11.2025

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.ssa Maria Grazia CARLOTTO
F.to in originale

copia informatica per consultazione