



CONSORZIO SERVIZI SOCIALI IN.RE.TE.
(INterventi e RELazioni TErritoriali)
IVREA

**Determinazione del Direttore
n. 132 del 27/03/2026**

**OGGETTO: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE
A TEMPO PIENO DAL 01.04.2026 AI SENSI DELL'ART. 53 DEL CCNL
2022/2024.**

Il giorno **27/03/2026** nel proprio ufficio,

IL DIRETTORE VICARIO

RICHIAMATA la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 19 dell'11.12.2025, immediatamente esecutiva, ad oggetto: "Approvazione del Piano programma 2026/2028 e del Bilancio di previsione finanziario 2026/2028.";

VISTA la deliberazione del C.d.A. n. 1 del 28.01.2026 immediatamente esecutiva, ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2026 e Piano della performance 2026-2028.";

VISTA la deliberazione del C.d.A. n. 2 del 28.01.2026 immediatamente esecutiva, ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028.";

RICHIAMATA la determinazione n. 115 del 03.08.2017 ad oggetto: "Funzioni vicarie in caso di assenza del Direttore.";

VISTO il D.Lgs 267/2000;

VISTA la L.R. 1/2004;

A D O T T A

la seguente determinazione.

IL DIRETTORE VICARIO

RICHIAMATA la determinazione n. 371 del 18.12.2025 con cui, tra le altre, di è proceduto a rinnovare il rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale per n. 30 ore settimanali della dipendente [REDACTED], secondo l'articolazione giornaliera dell'orario di servizio indicato nella relativa istanza e per un biennio con decorrenza dal 01.01.2026;

PRESO ATTO CHE la dipendente [REDACTED], in data 25.03.2026, ha presentato richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno;

RICHIAMATO l'art. 53, co. 12, del CCNL comparto Funzioni Locali 2022-2024 ai sensi del quale: "I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico. Tale disciplina non trova applicazione nelle ipotesi previste dal comma 9, che restano regolate dalla relativa disciplina legislativa.";

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente 2023 – 2025 siglato in data 29.12.2023 in cui, tra le altre, all'art. 7 viene disciplinato l'istituto del part time;

VERIFICATO CHE l'incremento di spesa derivante dalla trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente [REDACTED] da tempo parziale a tempo pieno è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;

RITENUTO, pertanto, di accogliere la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno avanzata dalla dipendente [REDACTED] con decorrenza 01 aprile 2026;

ACCERTATA la regolarità tecnica e la conformità sotto il profilo normativo;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate e riportate,

DI ACCOGLIERE la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno avanzata dalla dipendente [REDACTED] con decorrenza 01 aprile 2026;

DI DARE ATTO CHE verrà sottoscritto il relativo contratto individuale di lavoro ai sensi delle vigenti norme contrattuali;

DI DEMANDARE all'Ufficio Personale tutti gli adempimenti conseguenti;

DI DARE ATTO CHE successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo pretorio, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013. Determinazione n. 67 del 16/02/2023

IL DIRETTORE VICARIO

Dott.ssa BINDA MARIA GRAZIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)